

## Lista de objetivos completa:

Se recomienda elegir máximo 5 objetivos por Team building sin actividades extra, o 3 objetivos en caso de tener otras actividades. Marque la casilla de los que sean de su interés:

- Fomentar el liderazgo.
- Impulsar la integración en el grupo.
- Promover el trabajo en equipo.
- Incentivar la comunicación proactiva y propositiva.
- Impulsar la iniciativa.
- Fomentar la calidad en el servicio al cliente, tanto interno, como externo.
- Estimular la confianza, en uno mismo y en su equipo.
- Complementariedad.
- Compromiso.
- Conciencia ecológica.
- Ponerse la camiseta de la empresa.
- Identificar los valores personales y de los demás.
- Hacer conciencia de las propias capacidades y limitaciones.
- Propiciar el autoconocimiento.
- Provocar auto apertura.
- Analizar el comportamiento de competencia (Ganar-Perder).
- Reflexionar, aceptar y aprender de las vivencias problemáticas.

- Desarrollar la creatividad dentro de los participantes.
- Superar los bloqueos emocionales (eliminación de barreras y miedos)
- Fomentar la motivación de logros.
- Identificar los grados de cohesión o dispersión de un grupo de trabajo.
- Estimular la superación personal.
- Identificar las habilidades para escucha activa.
- Analizar el manejo de la comunicación no verbal.
- Fomentar el aprendizaje del trabajo bajo presión.
- Practicar habilidades de negociación.
- Analizar el proceso y características de la colaboración.
- Identificar características y criterios a seguir en el manejo del tiempo.
- Analizar las diferentes formas del uso del poder directo e indirecto en un grupo.
- Tratar con clientes difíciles.